

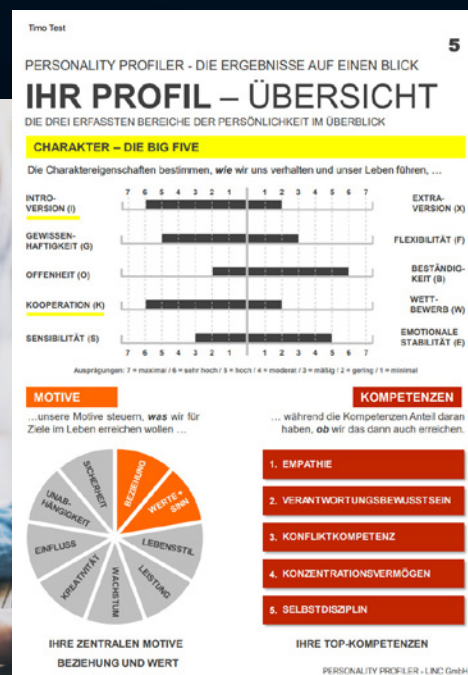
DAS TOOL FÜR PROFESSIONELLE PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG

DER LINC PERSONALITY PROFILER



DER LINC PERSONALITY PROFILER

- Onlinebasierte Fragebögen, digital erzeugte Ergebnisreports und das **LINC COACHING BOARD** als interaktive, digitale Plattform für Online Coachings
- Ganzheitliche und zugleich differenzierte Darstellung der Persönlichkeitsstruktur
- Hervorragende **psychologische Fundierung** bei gleichzeitig sehr hoher Praxistauglichkeit
- Sehr hohe Anwenderakzeptanz durch modernes Design und ansprechende und gut verständliche Vermittlung



DAS BIG-FIVE- MODELL

Bei dem BIG FIVE Modell handelt es sich um das Standardmodell der modernen Persönlichkeitspsychologie. Tausende von hochwertigen, wissenschaftlichen Studien bestätigen immer wieder aufs Neue die hohe Qualität des BIG FIVE-Modells und seine Überlegenheit gegenüber anderen Ansätzen.



DIE BAUSTEINE

Persönlichkeit ganzheitlich erfassen und verstehen:

- **Der Charakter (BIG FIVE):** Wie verhalte ich mich? (Arbeitsstil, Kommunikationsstil, Führungsstil)
- **Die Motive:** Was treibt mich an? Was tue ich und warum tue ich es?
- **Die Kompetenzen:** Was kann ich besonders gut? Was fällt mir leicht und was eher schwer?

IHRE PRÄFERENZEN BEI DEN BIG FIVE-DIMENSIONEN

DIE CHARAKTEREIGENSCHAFTEN

Baustein 1 der Persönlichkeit: Die fünf wichtigsten Charaktereigenschaften (Big Five) als Grundlage Ihrer individuellen Verhaltenspräferenzen

CHARAKTER – DIE BIG FIVE

Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = mäßig / 2 = gering / 1 = minimal

IHRE PRÄFERENZEN IN DER REIHENFOLGE DER AUSPRÄGUNG

1. INTROVERSION 2. KOOPERATION 3. BESTÄNDIGKEIT 4. GEWISSE 5. EMOTIONALE STABILITÄT

- Ihre Charaktereigenschaften werden anhand des Big Five Modells dargestellt, welches fünf zentrale Charakterdimensionen erfasst.
- Jede Big Five-Dimension besteht aus zwei sich gegenüberliegenden Polen.
- Ihre Ausprägung auf diesen Dimensionen gibt Aufschluss über Ihre Verhaltenspräferenzen.
- Die beiden am stärksten ausgeprägten Dimensionen sind in der Grafik farblich markiert (Primardimensionen).

PERSONALITY PROFILER - LINC GmbH

Timo Test: _____ **5**

PERSONALITY PROFILER - DIE ERGEBNISSE AUF EINEN BLICK

IHR PROFIL – ÜBERSICHT

DIE DREI ERFASSTEN BEREICHE DER PERSÖNLICHKEIT IM ÜBERBLICK

CHARAKTER – DIE BIG FIVE

Die Charaktereigenschaften bestimmen, wie wir uns verhalten und unser Leben führen, ...

Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = mäßig / 2 = gering / 1 = minimal

MOTIVE

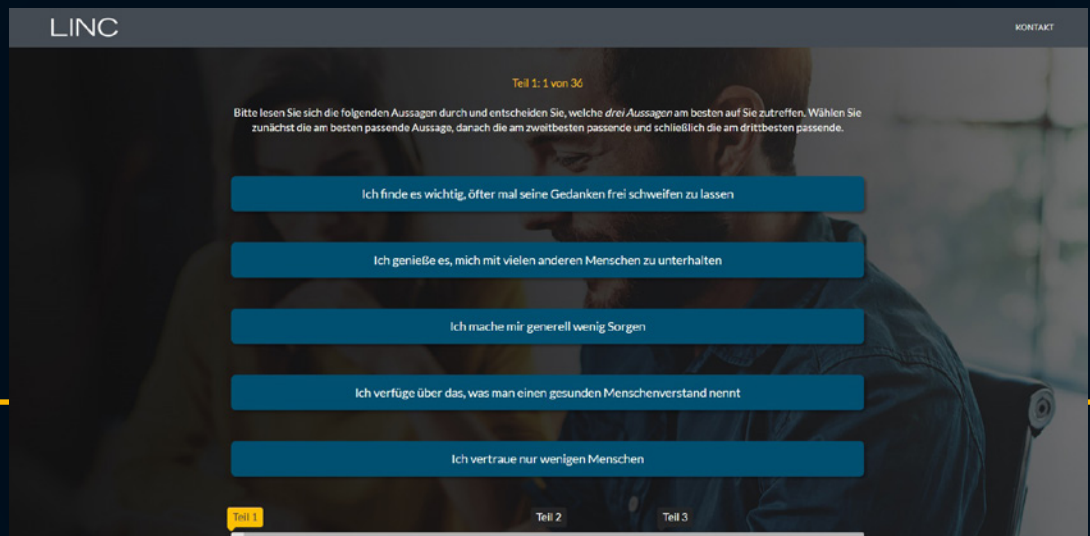
... unsere Motive steuern, was wir für Ziele im Leben erreichen wollen ...

KOMPETENZEN

... während die Kompetenzen Anteil daran haben, ob wir das dann auch erreichen.

1. EMPATHIE
2. VERANTWORTUNGSBEWUSSTSEIN
3. KONFLIKTKOMPETENZ
4. KONZENTRATIONSVERMÖGEN
5. SELBSTDISZIPLIN

PERSONALITY PROFILER - LINC GmbH



LINC PERSONALITY PROFILER

QUALITÄTS- MERKMALE

- Sehr gute Konstruktvalidität und hohe Skalenreliabilität (.80): zeitgemäß und **praxistaugliche Umsetzung des BIG-FIVE-Modells** als Standardmodell der modernen Persönlichkeitspsychologie
- Empirisch klar bewiesene **Überlegenheit des BIG-FIVE-Modells** gegenüber typologischen Verfahren
- **Geringe Verfälschbarkeit** durch forced-choice Antwortformat
- DSGVO-kompatible Umsetzung
- Mehrere Auszeichnungen für Qualität und Innovationskraft

DIE EINSATZFELDER DES LPP

PERSÖNLICHKEITS-ENTWICKLUNG

Die eigene Persönlichkeit durch individuelle Texte besser verstehen und Selbstreflexion anstoßen:

- Beschreibung der Persönlichkeit
- **Handlungsimpulse** für die Bereiche Kommunikation, Arbeitsstil, Zusammenarbeit, Führung und Verhandlung
- Lernen von Anderen (Was kann ich von anderen Stilen lernen?)
- **Tiefenprofile:** zusätzliche Auswertung zu besonders relevanten Themen (u.a. Führung, Resilienz, Gründung, Agilität) in einem separaten Dokument

6

IHRE PRÄFERENZEN BEI DEN BIG FIVE-DIMENSIONEN

DIE CHARAKTEREIGENSCHAFTEN

Baustein 1 der Persönlichkeit: Die fünf wichtigsten (Big Five) als Grundlage Ihrer individuellen Werte

CHARAKTER – DIE BIG FIVE

Dimension	7	6	5	4	3	2	1	1	2
INTRO. VERSION (I)	7	6	5	4	3	2	1	1	2
GEWISSEN. HAFTIGKEIT (C)	7	6	5	4	3	2	1	1	2
OFFENHEIT (O)	7	6	5	4	3	2	1	1	2
KOOPERATION (K)	7	6	5	4	3	2	1	1	2
SENSIBILITÄT (S)	7	6	5	4	3	2	1	1	2

Ausprägungen: 7 = maximal; 6 = sehr hoch; 5 = hoch; 4 = mittel; 3 = gering; 2 = minimal

1

HANDLUNGSFELDER KOMMUNIKATION

VERHALTENSPRÄFERENZEN UND DENKANSTÖSSE

In Gesprächssituationen drängen Sie sich nicht in den Mittelpunkt. Sie hören lieber zu und gehen auf das Gesagte ein, statt nur über sich selbst zu sprechen.

Ihr Altruismus hilft Ihnen beim Netzwerkaufbau, da Sie häufig unangenehm helfen. Dadurch haben viele Menschen das Gefühl, dass Sie bei ihnen "reins gucken" haben. Achten Sie darauf, dies auch mal einzufordern.

Sie gehören nicht zu den Menschen, denen in der Kommunikation unbedachte Äußerungen "trauen lassen". Dem Impuls, zum Beispiel auf eine Bspitze Bemerkung sofort zu reagieren, können Sie gut widerstehen.

Sie möchten bei der Kommunikation mit Anderen niemanden unnötig brädeln und halten daher Ihre wahre Meinung über eine Person oder deren Aussagen auch einmal zurück. Wichtig ist, dabei trotzdem immer äußerlich zu bleiben und sich nicht zu verbiegen.

Sie möchten, dass Ihr Gesprächspartner sich wohl fühlt. Sie stellen sich auf die andere Person ein und gehen eher auf die Gemeinsamkeiten ein, als die Unterschiede in den Sichtweisen herauszustellen. So sorgen Sie für einen harmonischen Gesprächsverlauf.

Sie neigen in der Kommunikation zu einer sachlichen und ruhigen Ausdruckweise und verwenden eher selten Übertreibungen und Superlative.

Sie haben ihn und wieder das Gefühl, von Menschen aus Ihrem Netzwerk im Stich gelassen zu werden. In einigen Fällen ist dies eventuell nur ein Gefühl, dass sich aus der Weltbringen lässt, wenn Sie offen darüber sprechen.

1

PERSONALITY PROFILER - LINC (LPP)

TIEFENPROFIL FÜHRUNG

Typische Ausprägung von BIG FIVE Facetten bei Führungskräften

Planungs- und Prozessbereich

- Komplexe Absätze und Prozesse Schritt für Schritt planen
- Richtige und bewährte Formeln für die Prozessschritte im Rahmen der Prozessführung
- Prozessschritte einleiten und gewährleisten
- Aufgaben des Vorgesetzten vor Beginn eines Projekts, Tagungs oder eines Prozesses

Planungsbereich	hoch	mittel	niedrig	sehr hoch	sehr niedrig				
Planungsbereich	7	6	5	4	3	2	1	1	2
Planungsbereich	7	6	5	4	3	2	1	1	2
Planungsbereich	7	6	5	4	3	2	1	1	2
Planungsbereich	7	6	5	4	3	2	1	1	2
Planungsbereich	7	6	5	4	3	2	1	1	2

LINC PERSONALITY PROFILER

TIEFENPROFIL FÜHRUNG

ANWENDER/IN: MARIA MUSTERFRAU