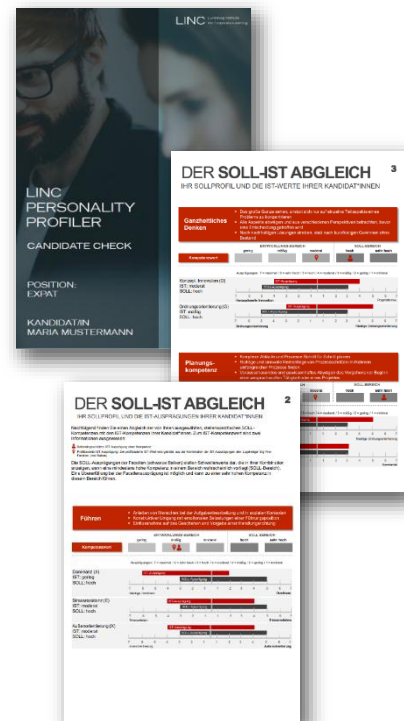


# LINC PERSONALITY PROFILER CANDIDATE CHECK

Der CANDIDATE CHECK dient dem Talentmanagement zur systematischen Analyse der Passung zwischen Kandidat:innen und einer Position. Er beinhaltet neben dem ausführlichen LPP-Ergebnisbericht einen strukturierten Abgleich des Bewerber-Ist-Profiles mit dem selbsterstellten, stellenspezifischen Soll-Profil. Dabei werden im CANDIDATE CHECK sowohl Kompetenzfelder als auch die Facetten der Big Five anhand eines SOLL-IST-Abgleichs analysiert.

## EINSETZBAR FÜR ...

- Integration in einen mehrstufigen Auswahlprozess
- Definition von stellenspezifischen **Soll-Kompetenzprofilen**
- Konkrete **Vorbereitung von Bewerbungsgesprächen**
- Integration in **Assessment Center** oder **Entwicklungszenter**
- Informationsgrundlage für **interne und externe Talentmanagement- und Personalauswahlentscheidungen**
- Analyse von **Entwicklungsfeldern** eines neuen Stelleninhabers
- Positive Candidate Experience durch **wertschätzendes Feedback an Kandidaten** (34-seitiger LPP-Report)



## IHR NUTZEN

- Potenzialträger erkennen
- Professionalisierung des Talentmanagements durch Einsatz eines wiss. fundierten Analysetools
- Umfangreiche und wertschätzende Rückmeldung

## WICHTIGES IM ÜBERBLICK

SPRACHE:  
**DEUTSCH, ENGLISCH**

ANONYMISIERUNG:  
**NEIN**

AUSWERTUNGSDAUER:  
**INNERHALB WENIGER MIN**

SPEICHERUNG UNTERNEHMERISCHER SOLL-PROFILE:  
**MÖGLICH**